

*Pāreja uz EIRO – kā tas
ietekmē darba attiecības?*

Vilnis Virza,

Valsts darba inspekcijas Darba tiesību nodaļas vadošais juriskonsults





Ko darba attiecībās maina eiro ieviešana?



DARBINIEK!

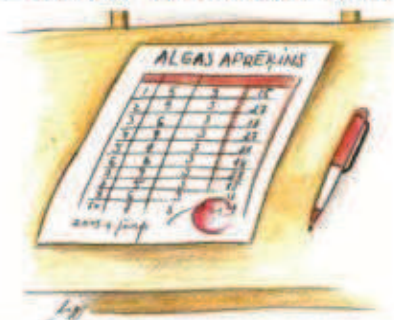
Darba samaksai jābūt pārrēķinātai pēc kursa **1 eiro** ir **0,702804 lati**, tāpēc darba devējam nav jāgroza Tavs darba līgums.

Uzmanies! Pārrēķinot darba algu no latiem uz eiro, darba samaksa **nedrīkst samazināties!** Rūpīgi pārbaudi, cik liela ir Tava alga eiro!

Ja darba devējs piedāvā grozīt Tavu darba līgumu, **pārbaudi**, vai Tev nesamazina darba algu, vai nepasliktina citus darba līguma nosacījumus.

Uzmanies! Ja būsi parakstījis grozījumus darba līgumā, Tu pats labprātīgi būsi piekritis jaunajiem nosacījumiem, arī tad, ja tie būs Tev nelabvēlīgi!

Eiro ieviešana un darba attiecības



**Ko darba attiecībās
maina eiro ieviešana?**



DARBA DEVĒJ!

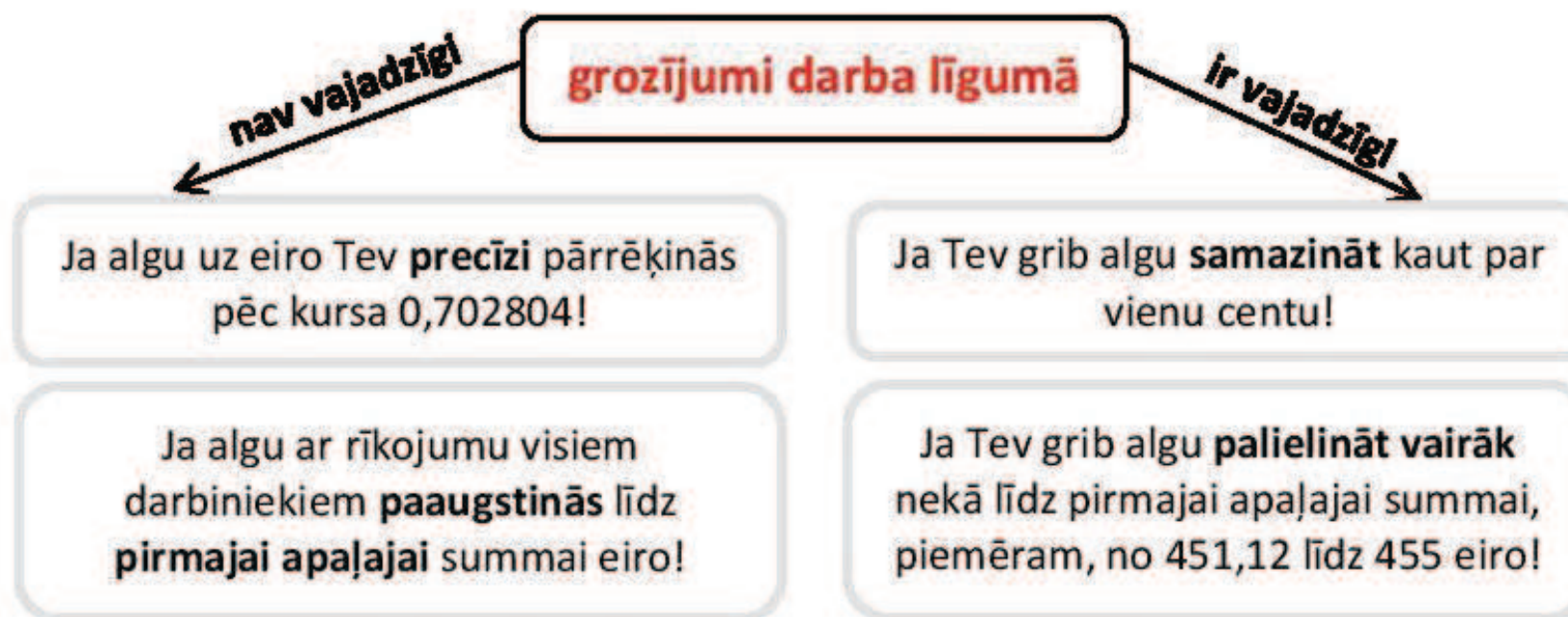
Ja darba alga pēc konvertācijas uz eiro nemainās, darba līgums nav jāpārslēdz, darba samaksa jāpārrēķina pēc kursa **1 eiro ir 0,702804 latī**.

Pārrēķinot darba algu no latiem uz eiro, darba samaksu **nedrīkst samazināt** ne par vienu centu, arī summas apaļošanas nolūkā – nē!

Ja vēlies **noapaļot** darba samaksu, to var palielināt līdz **pirmajai apaļajai** summai eiro, piemēram, no 451,12 līdz 452 eiro! Tad darba līguma grozījumi nav vajadzīgi!

Jau šobrīd, slēdzot jaunu darba līgumu, vari tajā norādīt, kāda darba samaksa būs eiro valūtā pēc 2014.gada 1.janvāra.

Eiro ieviešana un darba attiecības





Vairāk informācijas:
www.vdi.gov.lv sadaļa «eiro»

Jautā:

E-pasts: info@vdi.gov.lv,

Tālr.: 67186522

Seko:

[@darbainspekcija](#)