



Ko darba attiecībās maina eiro ieviešana?



DARBA DEVĒJ!

Ja darba alga pēc konvertācijas uz eiro nemainās, darba līgums nav jāpārslēdz, darba samaksa jāpārrēķina pēc kursa **1 eiro ir 0,702804 lati**.

Pārrēķinot darba algu no latiem uz eiro, darba samaksu **nedrīkst samazināt** ne par vienu centu, arī summas apaļošanas nolūkā – nē!

Ja vēlies **noapaļot** darba samaksu, to var palielināt līdz **pirmajai apaļajai** summai eiro, piemēram, no 451,12 līdz 452 eiro! Tad darba līguma grozījumi nav vajadzīgi!

Jau šobrīd, slēdzot jaunu darba līgumu, vari tajā norādīt, kāda darba samaksa būs eiro valūtā pēc 2014.gada 1.janvāra.

nav vajadzīgi

grozījumi darba līgumā

ir vajadzīgi

Ja algu uz eiro **precīzi** pārrēķini pēc kursa 0,702804!

Ja gribi algu **samazināt** kaut par vienu centu!

Ja algu ar rīkojumu visiem darbiniekiem **paaugstini** līdz **pirmajai apaļajai** summai eiro!

Ja gribi algu **palielināt vairāk** nekā līdz pirmajai apaļajai summai, piemēram, no 451,12 līdz 455 eiro!

Atceries!

Meklē atbildes uz citiem ar eiro saistītiem jautājumiem Valsts darba inspekcijas mājaslapā www.vdi.gov.lv sadaļā *eiro!*

Ir jautājumi?

Zvani **67186522; 67186523**
Raksti info@vdi.gov.lv vai seko Twitter [@darbainspekcija](https://twitter.com/darbainspekcija)