



# Ko darba attiecībās maina eiro ieviešana?



**DARBINIEK!**

Darba samaksai jābūt pārrēķinātai pēc kursa **1 eiro ir 0,702804 lati**, tāpēc darba devējam nav jāgroza Tavs darba līgums.

**Uzmanies!** Pārrēķinot darba algu no latiem uz eiro, darba samaksa **nedrīkst samazināties!** Rūpīgi pārbaudi, cik liela ir Tava alga eiro!

Ja darba devējs piedāvā grozīt Tavu darba līgumu, **pārbaudi**, vai Tev nesamazina darba algu, vai nepasliktina citus darba līguma nosacījumus.

**Uzmanies!** Ja būsi parakstījis grozījumus darba līgumā, Tu pats labprātīgi būsi piekritis jaunajiem nosacījumiem, arī tad, ja tie būs Tev nelabvēlīgi!

nav vajadzīgi

**grozījumi darba līgumā**

ir vajadzīgi

Ja algu uz eiro Tev **precīzi** pārrēķinās pēc kursa 0,702804!

Ja algu ar rīkojumu visiem darbiniekiem **paugstinās** līdz **pirmajai apaļajai** summai eiro!

Ja Tev grib algu **samazināt** kaut par vienu centu!

Ja Tev grib algu **palielināt vairāk** nekā līdz pirmajai apaļajai summai, piemēram, no 451,12 līdz 455 eiro!

## Atceries!

Meklē atbildes uz citiem ar eiro saistītiem jautājumiem Valsts darba inspekcijas mājaslapā [www.vdi.gov.lv](http://www.vdi.gov.lv) sadaļā *eiro!*

## Ir jautājumi?

Zvani **67186522; 67186523**  
Raksti [info@vdi.gov.lv](mailto:info@vdi.gov.lv) vai seko Twitter [@darbainspekcija](https://twitter.com/darbainspekcija)